



AMORA

JUNTA DE FREGUESIA

MAPA PESSOAL 2025



FREGUESIA DE AMORA

MAPA DE PESSOAL 2025 (em cumprimento do artigo 29.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

Setores	Atribuições/Competências/Atividades	Categoria	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de Postos de Trabalho		Observações
				Previstos	Ocupados	
Serviços administrativos, atendimento aos cidadãos e administração	Contratação pública	Coordenador Técnico		1	1	Perfil de competências A
	Expediente geral e arquivo Gestão administrativa do cemitério e mercado e das reparações das escolas. Apoio aos órgãos autárquicos Apoio a projetos e outras atividades	Assistente Técnico	Não especificado	5	5	Perfil de competências B
Serviços administrativos, atendimento aos cidadãos e administração	Aprovisionamento Património Tesouraria Contabilidade Recursos Humanos Apoio aos órgãos autárquicos Apoio a projetos e outras atividades	Coordenador Técnico		1	1	Perfil de competências C
		Assistente Técnico	Não especificado	3	3	Perfil de competências D
Comunicação e imagem	Divulgação externa/interna das atividades da Freguesia	Técnico Superior	Ciências da Comunicação	1	1	Perfil de competências J2
Saúde e ação social	Intervenção social	Técnico Superior	Política Social	1	1	Perfil de Competências F
		Assistente Operacional	Não especificado	1	1	Perfil de competências I
Serviços gerais	Requalificação do espaço público e do património a) Cemitério a) Mercado a) Educação a)	Técnico Superior	Design de Comunicação	1	1	Perfil de competências J1
		Encarregado Operacional	Não especificado	1	1	Perfil de competências H
		Assistente Operacional		13 b)	11	Perfis de competências I
Competências Comportamentais ao abrigo da Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro - RECAP				28	26	Total

Nota: Todos os postos de trabalho respetam a modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

a) Função que implica a realização de funções com um nível elevado de insalubridade e penosidade

b) Posto de trabalho a ocupar através de procedimento concursal comum

Órgão Executivo

Em 03 de dezembro de 2024

Maria - R...

Órgão Deliberativo

Em ____ de ____ de 2024

FREGUESIA DE AMORA

PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO - ANO 2025

Em cumprimento dos n.os 2 e 3 do artigo 28.º e n.º 5 e seguintes do artigo 30.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.

Área	Carreira/Categoria	Modalidade de Vínculo de Emprego Público	N.º de postos de trabalho	Fundamentação	Forma de Recrutamento	Encargos Anuais
Serviços Cemiteriais	Assistente Operacional	CTFPTI	1	Escassez de recursos humanos para prossecução das competências próprias	Procedimento concursal comum - a decorrer	Vencimento base, subsídio de refeição, seguro, ADSE, CGA, SS, IRS, etc.
Serviços Gerais	Assistente Operacional	CTFPTI	1	Escassez de recursos humanos para prossecução das competências próprias	Procedimento concursal comum - a decorrer	Vencimento base, subsídio de refeição, seguro, ADSE, CGA, SS, IRS, etc.

Valor Total Anual:

Legenda:

CTFPTI - Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Órgão Executivo

Órgão Deliberativo

Em 03 de dezembro de 2024

Em ___ de ___ de ___

Luís António